

FORMATION

MANAGER UNE EQUIPE NIVEAU 1



1. Durée de la formation :

De 2 jours soit 14 heures

2. Public et prérequis :

Personnel d'encadrement, manager.

Le participant devra maîtriser le français à l'oral et à l'écrit.

Pour les personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter par téléphone.

Pour les formations par visio, nous avons mis en place [un questionnaire](#) qui nous permet de vérifier les moyens informatiques dont disposent les stagiaires.

Il faut que le stagiaire soit équipé d'un téléphone, d'une tablette ou d'un PC ou d'un MAC et de l'application Zoom, teams ou skype.

3. Objectifs Pédagogiques :

Les objectifs visés durant la formation sont : de comprendre son rôle de Manager en identifiant les compétences requises en matière de management et en connaissant les fondamentaux du management pour adapter son comportement et sa pratique

4. Contenu de la formation :

- Mieux se connaître pour mieux s'affirmer
- Définition du management
- Autorité et légitimité du management
- Auto-diagnostic de son style de management
- Styles adaptés et styles flous, quelles conséquences ?
- Identification des pistes de progrès : anticipation, communication, délégation, motivation
- Compétences à développer

- Impact des styles de management sur le fonctionnement, les résultats, le climat et le comportement de l'équipe
- Le management situationnel : adapter son comportement managérial aux besoins des collaborateurs pour une plus grande efficacité
- Développer l'autonomie des collaborateurs : compétences et motivation
- Mécanisme de la motivation : application pratique de modèles théoriques
- Motiver au quotidien : la reconnaissance
- Pratiquer des exercices de « lâcher prise »
- Désensibiliser les épisodes passés de stress

5. Ressources techniques et pédagogiques :

Les stagiaires sont accueillis par nos soins et accompagnés dans la salle dédiée à la formation. Ils ont à leur disposition un espace dédié aux pauses avec accès aux boissons chaudes.

Durant la formation, le formateur alterne les apports de connaissances théoriques, de méthodes et d'outils visant à développer les trois niveaux de compétences (savoir, savoir-faire, savoir être), les discussions illustrées de cas concrets, apportés tant par les participants qu'issus de l'expérience du formateur et des jeux de rôles.

► Méthodes pédagogiques :

Les sessions de formation sont fondées sur des principes de pédagogie active, participative concrète et ludique : exposés-discussions, diaporamas, exercices et jeux de rôles.

6. Modalités d'évaluation :

► Au cours de la formation par le formateur :

Le stagiaire est évalué tout au long de la formation par le formateur à travers les exercices pratiques réalisés.

► À la fin de la formation par le stagiaire :

En fin de formation le stagiaire remplit [une fiche d'évaluation](#) en ligne comprenant les items suivants :

- Satisfaction globale
- Organisation : *l'accueil, l'encadrement, les locaux*
- Matériel pédagogique : supports utilisés, le matériel, la documentation remise
- Qualité de l'animation : l'animation du stage, adaptabilité du formateur, méthodes pédagogiques

Dans les 2 mois suivant la formation, le stagiaire recevra [un questionnaire d'évaluation à froid](#).

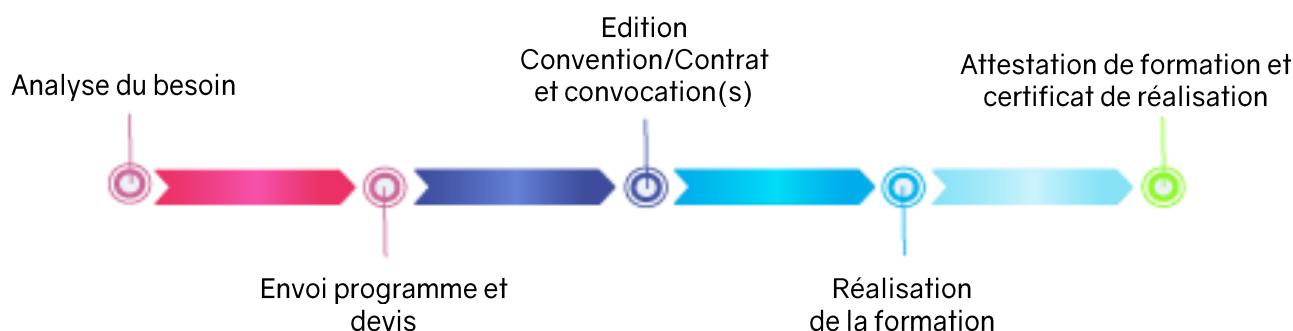
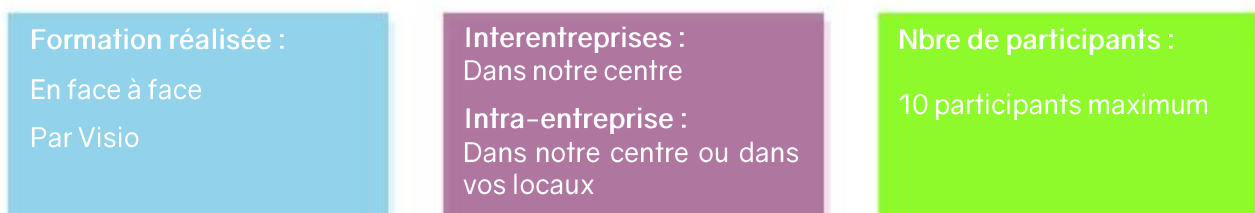
► Sanction de la formation :

À la fin de la formation, une attestation de fin de formation et un certificat de réalisation seront adressées par mail à la personne en charge des formations.

7 Profil du formateur :

La formation est dispensée par un formateur expérimenté dans le management, dans le conseil en organisation d'entreprise, l'accompagnement des cadres et des collaborateurs dans la prise de nouvelles fonctions ou de réorganisation, il anime également des séminaires sur la thématique développement personnel.

8 Modalités et délais d'accès :



9 Tarifs et informations pratiques :

TARIFS DE LA FORMATION



Inter-entreprises :
 ► 380,00 € HT
Par jour et par participant



Intra entreprise :
 ► Nous consulter

INFORMATIONS PRATIQUES



Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap



9h00 à 12h30 et 13h30 à 17h00



Stéphanie ASSELIN
 04.42.10.41.31